

**SEMINARIO PROYECTO INTEGRA - ASPAYM**  
**“Modos de Integración Laboral para Personas con Discapacidad”**

Barcelona el 29 de Mayo 2006

**PONENTE:** Da. CLOTILDE TESÓN

**EMPRESA:** Grupo Codorniu

**CARGO:** Directora de Recursos Humanos

**TITULO DE LA PONENCIA:**

**“El Acceso de Personas con Discapacidad al Empleo Normalizado.  
Experiencia del grupo Codorniu”**

Duración máxima: 20 min

**INDICE**

1. Acceso de personas con discapacidad al empleo normalizado en Codorniu
2. Historia, tradición y diversidad en el grupo
3. Valores y principios en la gestión de personas
4. Modelo de integración laboral de personas con discapacidad
5. Dudas y preguntas

## **SEMINARIO PROYECTO INTEGRA - ASPAYM**

### **“Modos de Integración Laboral para Personas con Discapacidad”**

Barcelona el 29 de Mayo 2006

El **grupo Codorniu** a través de su área de Recursos Humanos mantiene continuamente acuerdos de colaboración y patrocinio con Fundaciones y entidades para promover la inserción social y laboral de las personas con discapacidad en sus bodegas (centros de producción) y sus oficinas y delegaciones.

Mediante estos acuerdos de carácter no lucrativo, se trabaja activamente para la plena integración del mayor número posible de personas con discapacidad física. Se intercambian la información necesaria, para el desarrollo de acciones en el ámbito de la responsabilidad social corporativa que contribuyan a mejorar la calidad de vida de estas personas.

También tenemos en marcha la participación de diferentes Servicios de Integración Laboral locales en los procesos de selección de candidatos para cada oferta de trabajo, con el perfil requerido por Codorniu.

Desde la Dirección de Recursos Humanos del grupo Codorniu y conjuntamente con la **Comisión Social** dirigida por la Presidenta del Consejo de Administración, se coordinan todos los programas que desarrolla el Grupo en materia de acción social en España. Apoya especialmente los proyectos en beneficio de la integración laboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión, de la infancia desfavorecida, y promueve la participación de los empleados del Grupo en las iniciativas sociales.

Estamos convencidos y apostamos por la integración total de personas con discapacidad en nuestras diferentes áreas de negocio, siempre que las condiciones y la descripción del puesto lo permitan. Hemos de tener en cuenta que nuestro ámbito laboral pasa por diferentes sectores y entornos, empezando por el agrícola pasando por el industrial y acabando por el de los servicios.

Las ventajas que suponen para las personas con discapacidad su integración en un empleo completamente normalizado en el grupo Codorniu son:

- Sentimiento de pertenencia a un grupo empresarial de reconocido prestigio en igualdad de condiciones laborales que el resto de los colaboradores.
- Posibilidad de desarrollarse profesionalmente en entornos diversos y localizados en sus zonas de residencia habituales
- No sentirse como una “cuota” obligatoria para el cumplimiento de la LISMI
- Aportar el valor añadido de cada persona en cada tarea a realizar
- Desarrollo del sentido de la responsabilidad
- Referencia a otras organizaciones que se planteen modelos similares de integración

Así mismo, el retorno que supone para el grupo Codorniu la integración de personas con discapacidad en empleo normalizado, no se mide sólo en términos de bonificaciones a la Seguridad Social e incentivos fiscales, sino que conlleva:

- Concienciación sobre las necesidades de las personas con discapacidad
- Mayor cohesión de grupo
- Enriquecimiento de las relaciones sociales en el entorno laboral

## **SEMINARIO PROYECTO INTEGRA - ASPAYM**

### **“Modos de Integración Laboral para Personas con Discapacidad”**

Barcelona el 29 de Mayo 2006

#### **HISTORIA**

##### **1551 -2006**

La historia de la familia Codorníu se remonta a mediados del siglo XVI. Un documento de la época atestigua la existencia de Jaume Codorníu y confirma que, por aquella época, la familia ya poseía máquinas e instrumentos propios de la viticultura, como prensas, barricas y cubas.

En 1659, las familias Codorníu y Raventós quedan unidas tras el enlace de Anna, la primogénita de los Codorníu, con Miquel Raventós. Años más tarde, en 1872, José Raventós Fatjó, elabora la primera botella de vino espumoso por el 'Método Tradicional' en España. En la actualidad, y tras casi 500 años de vida, Codorníu continúa en manos de la misma familia y es una de las compañías vinícolas más importantes de Europa.

#### **QUIÉNES SOMOS**



Durante sus casi 500 años de historia, Codorníu ha permanecido en manos de una misma familia, que ha sabido convertir el legado de su antepasado Jaume Codorníu en una de las compañías vitivinícolas más importantes del mundo.

Desde sus inicios y hasta la actualidad, el Grupo Codorníu ha cuidado y cultivado minuciosamente sus propias viñas con una constante preocupación por obtener la mejor calidad de uva para elaborar excelentes vinos y cavas. Codorníu es el grupo vitivinícola con mayor superficie de viñedo en propiedad de toda España. En total, el Grupo posee más de 3.000 hectáreas.

El grupo Codorniu se dedica a la **elaboración y comercialización de cavas y vinos tranquilos** de calidad.

Lo formamos un equipo de **950 personas** repartidas entre **14 oficinas comerciales** y **11 Bodegas** (Centros de Producción). Todas ellas están situadas en reconocidas zonas vinícolas, tanto nacionales como internacionales: Codorníu (D.O. Cava), Rimat (D.O. Costers del Segre), Bodegas Bilbaínas (D.O.C. Rioja y D.O. Cava), Septima (Mendoza, Argentina), Legaris (D.O. Ribera del Duero), Artesa (Napa Valley, California), Bach (D.O. Penedés), Rondel (D.O. Cava), Nuviana (Valle del Cinca), Cellers Scala Dei (D.O.C. Priorato) y Abadía de Poblet (D.O. Conca de Barberà).

En la actualidad, el **Grupo Codorníu** está presente en **90 países** y tiene nueve oficinas comerciales fuera de España (Gran Bretaña, Alemania, Suecia, Canadá, Argentina, Japón, Venezuela, Estados Unidos y Brasil).

## SEMINARIO PROYECTO INTEGRA - ASPAYM "Modos de Integración Laboral para Personas con Discapacidad"

Barcelona el 29 de Mayo 2006

### NUESTRO COMPROMISO



El Grupo Codorníu tiene como compromiso crear valor transformando los frutos de la tierra en excelentes vinos y cavas. Además, queremos transmitir ese mismo valor a todos los colectivos que, de alguna forma, están relacionados con nosotros. Nuestro compromiso es sólido, firme y honesto, como lo resaltan algunos de nuestros principios de actuación que a continuación se detallan:

"A través de nuestra pasión por la tierra y sus frutos, aportar calidad de vida, placer y cultura a nuestro entorno".

"Fortalecer nuestro legado para las generaciones venideras. Somos herederos de una tradición de más de diecisiete generaciones de una familia que, durante casi 500 años, se ha dedicado al mundo del vino".

"Reafirmar nuestro compromiso con la calidad. Partiendo de un absoluto respeto al entorno ecológico, transformamos los frutos de la tierra en vinos y cavas, liderando de esa forma la calidad, la innovación y la defensa del medio ambiente".

"Primar la autenticidad y la honestidad en todos los procesos de elaboración de nuestros productos, desde los propios viñedos, pasando por las bodegas, la comercialización y los servicios".

"Ser una empresa con marcas líderes en calidad y prestigio".

"Defender los valores de integridad, honestidad y desarrollo personal de todas las personas que forman el Grupo. En Codorníu trabajamos con pasión e ilusión en busca de la excelencia".

Para más información: <http://www.grupocodorniu.com>

**SEMINARIO PROYECTO INTEGRA - ASPAYM**  
**"Modos de Integración Laboral para Personas con Discapacidad"**

Barcelona el 29 de Mayo 2006

**VALORES EN LA GESTIÓN DE PERSONAS: PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN**

- 1. Homogeneidad e individualidad**
- 2. Fiabilidad y honestidad**
- 3. Transparencia**
- 4. Confidencialidad**
- 5. Proximidad**
- 6. Participación**
- 7. Desarrollo profesional y personal**
- 8. Promoción y rotación interna**
- 9. Igualdad de oportunidades**
- 10. Imagen de Compañía**
- 11. Cumplimiento de la legislación**

**SEMINARIO PROYECTO INTEGRA - ASPAYM**  
**“Modos de Integración Laboral para Personas con Discapacidad”**

Barcelona el 29 de Mayo 2006

- En nuestra política de selección y contratación de personas estamos comprometidos en buscar los candidatos idóneos en cada proceso, dando las mismas oportunidades a las personas con discapacidad que puedan presentarse a la selección y sea cual sea la modalidad de contratación (eventual, indefinido, por campaña).
- Cada proceso de selección recibe posibles candidatos a través de las diferentes entidades con las que trabajamos (Fundación Adecco, Servei d’Integració Laboral de Vilafranca, Fundación ECOM, Fundación ONCE). Todos ellos participan con las mismas opciones en el proceso de selección.
- En el caso de los contratos eventuales y en el momento de la desvinculación, se mantienen entrevistas personales donde se les proporciona la evaluación de su desempeño y según cada caso, se ofrecen las recomendaciones y orientaciones oportunas.
- Tenemos vigente un proyecto de mejora y adaptación de nuestras instalaciones(2005-2008) para conseguir que cualquier persona con discapacidad pueda desempeñar sus tareas con normalidad.
- Áreas de la empresa en las que actualmente tenemos colaboradores con discapacidad:
  - a. Bodegas
  - b. Recepción de Mercancías y Básculas
  - c. Recepcionista de centros y Delegaciones
  - d. Conservación y Mantenimiento de instalaciones
  - e. Conserjería

**Datos y hechos significativos**

- Contratos indefinidos de personas con Discapacidad (mayor de 33%) en los centros y delegaciones a igualdad de condiciones laborales y oportunidades profesionales.
- Servicios de manipulaciones especiales realizados con empresas formadas por trabajadores con discapacidad (Sant Sadurni)
- Servicios de jardinería y mejora de instalaciones contratados a empresas formadas por trabajadores con discapacidad (Lleida)