

**Seminario “Difusión de Buenas Practicas en el Ámbito Europeo”**  
(Barcelona) 29 Mayo 2006

**1- ¿Dificultades en el acceso a un puesto de trabajo ?**

**a. Factores de entorno**

- i. Acceso al puesto de trabajo; situación del transporte público, acceso a los polígonos industriales
- ii. Barreras físicas y a la comunicación,
- iii. Inflexibilidad del modelo de trabajo; poca prevalencia del tele-trabajo, dificultad a la hora de compatibilizar la vida familiar laboral y determinados requerimientos relacionados con la discapacidad

**b. Visión del empresario**

- i. “Necesidad” de personal polivalente
- ii. Difícil reciclaje y poca capacidad de adaptación a cambios tecnológicos
- iii. Alto coste adaptaciones
- iv. Estereotipos negativos sobre las discapacidades, imagen física, difíciles de tratar, presuponen reducción de la productividad,

**c. Visión de la persona con discapacidad**

- i. Percepción de pensiones
- ii. Desconocimiento del mercado laboral
- iii. Percepción de mayores problemas y consecuente desmotivación
- iv. Poca formación y experiencia
- v. Tareas domésticas
- vi. Desmotivación para la búsqueda de un empleo (elevada tasa de inactividad)

**2- Actuaciones desde FUNDOSA Social Consulting (FSC) para reducir las dificultades de acceso.**

- a. Presentación de FSC dentro del grupo de empresas de Fundación ONCE
- b. Servicios para las personas con discapacidad que buscan empleo:
  - i. Plan Personalizado de Empleo y Formación
  - ii. Acciones de Mejora de la Empleabilidad (talleres, formación presencial y a distancia)
  - iii. Prácticas en empresas
  - iv. Apoyo y promoción del autoempleo
  - v. Bolsa de empleo
- c. Servicios para empresas
  - i. Información y asesoramiento
  - ii. Análisis de puestos de trabajo
  - iii. Preselección de personal con discapacidad
  - iv. Formación específica



- d. Estudios relacionados con la integración laboral de las personas con discapacidad